Мотивированное мнение
профсоюзного комитета ППО
Детского сада №200 ОАО «РЖД»
Протокол № 6 от 06.03.2023 г.

Утверждаю:
заведующий Детским садом
№200 ОАО «РЖД»
_____А.М. Казак
Приказ № 5 о/д от 06.03.2023 г.

Изменение в Правилах внутреннего трудового распорядка частного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №200 открытого акционерного общества «Российские железные дороги»

В соответствии с частью 2 Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» от 12.07.2022 № 240 – ФЗ внести изменения в пункт 2.6: аббревиатуру ПФР заменить словами «Фонд пенсионного и социального страхования».

В соответствии с частью 2, а также пунктом «а» части 3 Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» от 12.07.2022 № 240 – ФЗ внести изменения в пункт 3.1.:

1) слова «Пенсионного фонда» заменить словами «Фонда пенсионного и социального страхования»;

2) слова «в системе обязательного пенсионного страхования» заменить словами «в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования».

В соответствии с ч. 11 ст. 351.7 ТК РФ раздел 2 «Порядок приема на работу и увольнения Работника» дополнить пунктом 2.21. следующего содержания:

«2.21. В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя. Период приостановления действия трудового договора включается в стаж работы, в том числе в стаж, дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск.»

В соответствии с ч. 1 ст. 351.7 ТК РФ пункт 4.2. раздела 4 «Основные права и обязанности Работника» дополнить словами:

- приостановление трудового договора, в случае призыва на военную службу по мобилизации или заключения контракта в период чрезвычайных обстоятельств либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ.

В соответствии с ч. 8 и ч. 11 ст. 351.7 ТК РФ пункт 4.3. раздела 4 «Основные права и обязанности Работника» дополнить словами:

- информировать работодателя о дате окончания прохождения военной службы по контракту в период чрезвычайных обстоятельств либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ.

- предупреждать работодателя о своем выходе на работу по окончании прохождения военной службы по контракту в период чрезвычайных обстоятельств либо контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ не позднее чем за три рабочих дня.

В соответствии со ст. 351.7 ТК РФ пункт 5.2. раздела 5 «Основные права и обязанности Работодателя» дополнить словами:

- приостанавливать действие трудового договора на основании заявления работника, повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомления федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в период чрезвычайных обстоятельств либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ.

- сохранять на период приостановления трудового договора в отношении работника, призванного на военную службу по мобилизации или заключившего контракт в период чрезвычайных обстоятельств либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ социально-трудовые гарантии.

В соответствии с ч. 9 ст. 351.7 ТК РФ раздел 8 «Время отдыха» дополнить пунктом 8.8. следующего содержания:

«8.8. Отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время:

- женам военнослужащих;

- работникам, призванным на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ – в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора;

- другим лицам в соответствии с законодательством РФ.»

В соответствии с Федеральным законом от 07.10.2022 № 376-ФЗ раздел 9 «Регламент служебных командировок» дополнить пунктом 9.13. следующего содержания:

«9.13. Работодатель направляет в служебные командировки только с письменного согласия и при условии, что это не запрещено работнику по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации следующих работников:

- инвалидов;

- имеющих ребенка в возрасте до 14 лет, если второй родитель мобилизован или служит по контракту. Работники предоставляют работодателю документы, подтверждающие право на льготы, если это было сделано в дату приема на работу или в период трудовых отношений: свидетельство о рождении ребенка, повестку или уведомление о заключении контракта.

Указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку.»

В соответствии с ч. 5 ст. 351.7 ТК РФ раздел 10 «Оплата труда» дополнить пунктом 10.13. следующего содержания:

«10.13. Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику, призванному на военную службу по мобилизации или заключившему контракт в период чрезвычайных обстоятельств либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.»

КАЗАК АННА МИХАЙЛОВНА

Подписан: КАЗАК АННА МИХАЙЛОВНА
DN: C=RU, OU=ЗАВЕДУЮЩИЙ ДЕТСКИМ САДОМ, O=ДЕТСКИЙ САД №200 ОАО "РЖД", CN=КАЗАК АННА МИХАЙЛОВНА, E=200_DETCAD@MAIL.RU
Основание: Подпись документа
Местоположение: с. Балыкса
Дата: 2023-03-17 15:28:39