Мотивированное мнение
профсоюзного комитета ППО
Детского сада №200 ОАО «РЖД»
Протокол №1.от 11.01.2021г.

Утверждаю:
Заведующий Детским садом
№ 200 ОАО «РЖД»
_____ Н.В.Ажимова
Приказ №1-А от 11.01.2021г.

Изменения в Правилах внутреннего трудового распорядка Детского сада №200 ОАО «РЖД» от 15.06.2020г.

В соответствии с Федеральным законом от 31.07.2020г. №261-ФЗ и ст185.1 Трудового Кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 08.12.2020г. №407-ФЗ

Раздел 7. Рабочее время и его использование дополнить пунктами

7.20. Работники могут переводиться на удаленную работу по соглашению сторон, а в экстренных случаях – с их согласия на основании приказа работодателя по основной деятельности. К экстренным случаям относятся: катастрофа природного или техногенного характера, производственная авария, несчастный случай на производстве, пожар, наводнение, землетрясение, эпидемия, иные случаи, ставящие под угрозу жизнь и здоровье работников.

7.21. Взаимодействие между работниками и работодателем в период удаленной работы осуществляется по телефону, электронной почте, в мессенджерах- Skype и WhatsApp, через корпоративный портал.

7.22. Режим рабочего времени и времени отдыха дистанционных работников, порядок их вызова на стационарное место работы, а так же порядок предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска определяется коллективным договором, трудовым договором или допсоглашением к трудовому договору.

7.23. Выполнение работниками трудовых функций дистанционно не является основанием для снижения им заработной платы.

раздел 12 «Диспансеризация» читать в следующей редакции

п.12.1 Работники проходят диспансеризацию в порядке, который предусматривает законодательство в сфере охраны здоровья. На время диспансеризации, работники освобождаются от работы на один рабочий день раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Работник получает право пройти диспансеризацию в том году, когда его возраст будет кратным трем. Возраст определяют по году рождения.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц указанных в п.12.2. настоящих Правил, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка

12.5 Результат рассмотрения заявления заведующий, лицо его заменяющее, оформляют в виде резолюции на заявлении.

12.6. Работник обязан представить справку из медицинской организации, подтверждающую прохождение диспансеризации в день (дни) освобождения от работы не позднее трех рабочих дней со дня прохождения диспансеризации. Если работник не представит справку в указанный срок, работодатель вправе привлечь работника к дисциплинарной ответственности в порядке, предусмотренном в разделе 14 настоящих Правил.

АЖИМОВА НИНА ВАСИЛЬЕВНА

Подписан: АЖИМОВА НИНА ВАСИЛЬЕВНА
DN: C=RU, OU=ЗАВЕДУЮЩИЙ ДЕТСКИМ САДОМ, O="ДЕТСКИЙ САД №200 ОАО "РЖД", CN=АЖИМОВА НИНА ВАСИЛЬЕВНА, E=DETSAD_200@MAIL.RU
Основание: Подпись документа
Местоположение: с.Балыкса
Дата: 2021.02.15 15:16:54+07'00'